

## **Führungsbarometer** **100 PersEnt FVI KMU®**



### **So wird Führungsleistung messbar!**

**100 PersEnt GmbH & Co. KG**

Brunnring 65  
72108 Rottenburg

Telefon : 07472/ 167 4546  
Telefax : 07472/ 167 4547  
Mobile: 0176/ 431 1098 1  
Internet: [www.100persent.de](http://www.100persent.de)  
Mail [m.kohlhaas@100persent.de](mailto:m.kohlhaas@100persent.de)

Kurzinformation – Stand: Februar 2012

### Übersicht

Das Führungsbarometer 100 PersEnt FVI-KMU® ist ein Fragebogen (Führungsverhaltensinventar), mit dem die Führungssituation Ihres Unternehmens in allen wesentlichen Dimensionen erfasst wird:



### Ihre wesentlichen Vorteile im Überblick:

- Sie erhalten eine fundierte, quantitative Datenbasis zur Bewertung Ihrer Führungssituation.
- Leiten Sie kostengünstige, weil zielführende Maßnahmen zur Verbesserung der Situation ab. Messen Sie die erzielten Fortschritte im Zeitablauf.
- Beziehen Sie Ihre Mitarbeiter als „Kunden“ der Führungskräfte ein; dadurch erhalten Sie einen Abgleich der Selbsteinschätzung Ihrer Führungskräfte mit der „Fremd“einschätzung durch Ihre Mitarbeiter.
- Das Führungsbarometer schafft hohe Transparenz und eine hervorragende Kommunikationsgrundlage, dadurch erzielen Sie für die eingeleiteten Verbesserungsmaßnahmen maximale Akzeptanz.
- Kostengünstige Online-Befragung, wissenschaftlich fundiert.

### Übersicht über die Skalen des Führungsbarometers

Dimensionen	Skalen
Unternehmenskultur	Vertrauen und Respekt
Ziele und Feedback	Zielinhalt
	Zielintensität
	Feedback
Motivation der Führungskraft	Leistungsmotivation
	Führungsmotivation
	Gestaltungsmotivation
Volition der Führungskraft	Fokussierung
	Emotionssteuerung
	Selbstvertrauen und Umsetzungsstärke
	Zielorientierung und Planung
Können der Führungskraft (Führungswissen)	Führungsmethoden
	Motivierungspotential
Wahrgenommenes Führungsverhalten und Wertschätzung	Anerkennung für Leistung und Verhalten
	Information über Entwicklung und Ziele des Unternehmens
	Einfühlungsvermögen bei persönlichen Problemen
	interessante Tätigkeit

### Kurzinformation – Stand: Februar 2012

#### Der Lösungsansatz

Erheben Sie Ihren Bedarf zur Führungskräfteentwicklung und zur Verbesserung Ihrer Führungsstrukturen **systematisch** mit unserem Führungsbarometer (100 PersEnt FVI KMU®).

Es umfasst **erstmalig ganzheitlich** alle wesentlichen Dimensionen der Führungssituation im Unternehmen:

- Die Führungskultur mit ihren Werten, Strukturen und Prozessen
- Die Führungskräfte als Persönlichkeit, sowie
- Die erlebte Führung aus der Mitarbeitersicht.

Die Führungssituation im Unternehmen wird von den **Führungskräften** anhand von **17 Skalen** mit insgesamt **206 Items** erhoben. Die Bearbeitungszeit des Gesamtinventars beträgt **ca. 30 Minuten**.

**Acht** der 17 **Skalen** (in der nebenstehenden Tabelle farblich unterlegt) werden zusätzlich aus der Sicht der **Mitarbeiter** erhoben. Dies sind insgesamt 92 Items. Die Bearbeitungszeit für dieses Teilinventar beträgt **ca. 15 Minuten**.

#### Beispiel - Items

- „Das Feedback meiner Führungskraft orientiert sich an messbaren Arbeitsergebnissen.“
- „Meine Führungskraft nimmt mich als Mensch wahr.“
- „Ich weiß sehr konkret, was meine Führungskraft von mir erwartet.“
- „Ich muss mich anstrengen, um meine Ziele zu erreichen.“
- „Die Leistungserwartungen in unserem Unternehmen sind sehr hoch.“
- „Ich konzentriere mich auf eine Aufgabe so lange, bis sichtbare Ergebnisse vorliegen.“
- „Ich arbeite meine Arbeitspläne systematisch und konsequent ab.“

#### Haben Sie Fragen?

Nehmen Sie einfach Kontakt zu uns auf:



Michael Kohlhaas

**100 PersEnt GmbH & Co. KG**  
**Sitz der Gesellschaft**  
Brunnring 65  
72108 Rottenburg

**Kontakt :**  
Telefon : 0049 ( 0) 7472/ 167 4546  
Telefax : 0049 (0) 7472/ 167 4547  
Mobile: 0049 (0) 176/ 431 1098 1  
Internet: [www.100persent.de](http://www.100persent.de)  
Mail: [m.kohlhaas@100persent.de](mailto:m.kohlhaas@100persent.de)

**Expertise: zielorientiertes Umsetzen und Handeln**

#### **Wesentliche Leistungsangebote:**

- **Organisationsentwicklung**  
Beratung & Begleitung bei Implementierung und Veränderung von Unternehmenswerten und Leitbildern, Führungsgrundsätzen sowie von Führungsprozessen.
- **Coaching**
  - Individual-Coaching: Potentialentwicklung in der Führungsrolle;
  - Team- und Gruppen-Coaching: Umsetzungsorientierte Führungskräfteentwicklung mit LMI-Programmen.

### Kurzinformation – Stand: Februar 2012

#### Hintergrund

Überdurchschnittliche Führung führt zu überdurchschnittlichen Ergebnissen. In einem umfangreichen Forschungsprojekt konnte gezeigt werden, dass die einzelnen Aspekte der Führungs- und Unternehmenskultur in Kombination bis zu 31 Prozent des finanziellen Unternehmenserfolgs erklären können.

Die oft zitierte Gallup-Studie zum Mitarbeiter-Engagement zeigt seit Beginn der Erhebung im Jahre 2001 stabile Werte auf niedrigem Niveau. Rund 2/3 der repräsentativ befragten Mitarbeiter leisten Dienst nach Vorschrift.

In ebenso unschöner Regelmäßigkeit identifiziert die Studie Schwächen im Führungsverhalten als wesentliche Ursache für diesen Befund.

Die Unternehmen können es sich immer weniger leisten, die Potentiale ihrer Fachkräfte ungenutzt zu verschwenden:

- Der **Wettbewerb** wird hart bleiben, sich eher verschärfen. Die Anforderungen an die Produktivität jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Führungskraft wird demzufolge ebenfalls steigen.
- Die **demographische Entwicklung** hat bereits heute zu einer spürbaren Verknappung des Angebots an qualifizierten Fachkräften geführt. Die zunehmend rarer werdenden Mitarbeiter werden durch gute Führungsleistung an das Unternehmen gebunden. Führungsqualität wird existenziell wichtig.
- Insbesondere junge Fachkräfte sind emanzipiert und wollen sich einbringen, wollen mitgestalten. **Partizipation** wird im unternehmerischen Umfeld an Bedeutung gewinnen. Jüngste Forschungsansätze zur demokratischen Führung zeigen an, wohin die Reise gehen wird.

„Unternehmenskultur, Arbeitsqualität und Mitarbeiterengagement in den Unternehmen in Deutschland“;  
Abschlußbericht Nr. 18/05, Forschungsprojekt des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales

#### Gallup GmbH

Engagement Index Deutschland 2010  
Pressegespräch 9. Februar 2011  
Marco Nink  
Gallup GmbH, Markgrafenstraße 42,  
10117 Berlin

#### Mc Kinsey & Company

Deutschland 2020 – Zukunftsperspektiven für die deutsche Wirtschaft  
Mc Kinsey & Company, Taunustor 2,  
60311 Frankfurt

**Wegge** et. al.: „News forms of management – shared and distributed leadership in organizations“  
Journal of Personnel Psychology,  
Heft 4/ 2010